

Protocollo di Rinnovo del CCNL

“Metalmeccanico, Installazione d’impianti, Odontotecnico”

Il giorno **30 novembre 2022**, presso la sede dell’Ente Bilaterale En.Bi.M.S., in Via Cristoforo Colombo n. 115 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **ANPIT - Associazione Nazionale per l’Industria e il Terziario**, rappresentata dal Presidente *Federico Iadicicco*;
- **CEPI - Confederazione Europea Piccole Imprese**, rappresentata dal Presidente Nazionale *Rolando Marciano*;
- **CONFIMPRENDITORI - Associazione Nazionale Imprenditori e Liberi Professionisti**, rappresentata dal Presidente *Stefano Ruwolo*;
- **FEDERODONTOTECNICA - Associazione Federativa Nazionale Italiana degli Imprenditori Odontotecnici** rappresentata dal Presidente *Vito Donato Lombardi*;
- **UNICA - Unione Nazionale Italiana delle Micro & Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato**, rappresentata dal Presidente Nazionale *Stefano Diquattro*;

e

- **CISAL Metalmeccanici - Federazione Autonoma Italiana Lavoratori Metalmeccanici**, rappresentata dal Segretario Generale *Fulvio De Gregorio*;
- **CISAL Terziario - Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo**, rappresentata dal Segretario Nazionale *Vincenzo Caratelli*;
- **Con l’assistenza della CISAL - Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori**, rappresentata dal Segretario Generale *Francesco Cavallaro*;

per definire il rinnovo a decorrere **dal 1° dicembre 2022** della parte retributiva del CCNL “*Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*” del 14 maggio 2019, scaduto al 31 maggio 2022.

Premesso che:

1. in data 14 maggio 2019 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL “*Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”, con decorrenza dal 1° giugno 2019 al 31 maggio 2022;
2. a norma dell’art. 28 del citato CCNL “*Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”, a decorrere dal 4° mese successivo alla data di scadenza del CCNL, e pertanto dal 1° settembre 2022, dovrà essere

corrisposta ai lavoratori l’apposita Indennità di Vacanza Contrattuale, che cesserà *“dal primo giorno del mese di decorrenza della rinnovata retribuzione prevista dal nuovo CCNL”*;

3. il periodo pandemico ha impegnato le Parti, così come tutte le Parti sociali, nelle assistenze e richieste degli ammortizzatori sociali a tutela del reddito dei lavoratori sospesi dal lavoro, nella stipulazione di Accordi aziendali per la rimodulazione dell’orario di lavoro e dei flussi dei lavoratori al fine di ridurre i rischi di contagi, la sicurezza sul lavoro, l’utilizzo dello *smart working*, il continuo confronto con i Lavoratori, i Datori di Lavoro, i Responsabili della Sicurezza, i Medici Competenti, gli Enti e Istituzioni, per la ricerca di soluzioni conciliative atte a garantire il proseguo delle attività, nonostante le difficoltà e, per quanto possibile, alla promozione di nuova occupazione;
4. durante tale periodo pandemico, le Parti, anche per il tramite degli Enti Bilaterali, hanno corrisposto ai Lavoratori ed alle famiglie molte prestazioni di natura economica, assistenziale, previdenziale, di tutela ed assistenza. Inoltre, per il rilancio delle professionalità, le Parti, anche in convenzione con Università Telematiche hanno avviato percorsi formativi atti all’inserimento nel mondo del lavoro dei giovani, il reinserimento dei disoccupati, la più attenta qualificazione delle maestranze al fine di promuovere azioni di crescita continua e per la riduzione delle disparità;
5. nonostante le ulteriori difficoltà economiche nel frattempo verificatesi, le Parti, hanno concordato il presente rinnovo del trattamento economico contrattuale, sia quale spinta propulsiva verso il *rilancio* delle attività della Categoria, sia a tutela del reddito dei lavoratori dipendenti. Ciò, anche grazie al miglioramento retributivo e normativo, la diffusione della Contrattazione Aziendale di secondo livello e la partecipazione dei lavoratori, la garanzia di sistema di *Welfare Contrattuale* e condizioni contrattuali d’ingresso agevolate per promuovere, in ogni ambito, l’occupazione e lo sviluppo professionale.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL *“Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”*.

Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL *“Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”*

Le Parti concordano che il rinnovo del CCNL *“Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”* abbia decorrenza dal **1° dicembre 2022**, con validità fino al 30 novembre 2025.

Art. 2 - Indennità di Vacanza Contrattuale arretrata (riferita a settembre, ottobre e novembre 2022)

Ai Lavoratori ai quali si applicava il previgente CCNL *“Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”* del 14 maggio 2022, con la prima retribuzione utile, si dovranno riconoscere le Indennità di Vacanza Contrattuale arretrate, relative ai trascorsi mesi di settembre, ottobre e novembre 2022, nei valori lordi espressi in euro e nel tempo pieno indicati nella seguente Tabella 1).

Tab. 1): Indennità di Vacanza Contrattuale arretrata

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6
Livello	P.B.N.C.M. fino al 31/10/22	I.V.C. 09 2022	I.V.C. 10 2022	I.V.C. 11 2022	Totale I.V.C. arretrate lorde
Dirigente	3.400,00	164,22	164,22	164,22	492,66
Quadro	2.125,00	102,64	102,64	102,64	307,91
A1	1.929,50	93,19	93,19	93,19	279,58
A2	1.717,00	82,93	82,93	82,93	248,79
B1	1.547,00	74,72	74,72	74,72	224,16
B2	1.360,00	65,69	65,69	65,69	197,06
C1	1.241,00	59,94	59,94	59,94	179,82
C2	1.173,00	56,66	56,66	56,66	169,97
D1	1.020,00	49,27	49,27	49,27	147,80
D2	935,00	45,16	45,16	45,16	135,48
Op. di Vendita di 1° Cat.	1.406,36	67,93	67,93	67,93	203,78
Op. di Vendita di 2° Cat.	1.236,36	59,72	59,72	59,72	179,15
Op. di Vendita di 3° Cat.	1.128,18	54,49	54,49	54,49	163,47
Op. di Vendita di 4° Cat.	1.066,36	51,51	51,51	51,51	154,52

Dal 1° dicembre 2022, e pertanto dalla decorrenza del presente rinnovo contrattuale, le I.V.C. di cui alla precedente Tabella cesseranno di essere dovute, essendo le stesse integralmente assorbite dalle nuove previsioni retributive.

Art. 3 - Incrementi della P.B.N.C.M. e dell’Elemento Perequativo Mensile Regionale nel rinnovo del CCNL “Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”

A partire dal 1° dicembre 2022, le Parti concordano un aumento retributivo della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile che, al livello “medio” C1, sarà complessivamente di **€ 201,04** lordi mensili, suddiviso in scadenze annuali, così come riportato nella successiva Tabella 2).

Tab. 2) Incrementi retributivi della P.B.N.C.M. previsti dal presente rinnovo contrattuale

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 6
Livello	Incrementi P.B.N.C.M. Da 12/2022	Incrementi P.B.N.C.M. Da 12/2023	Incrementi P.B.N.C.M. Da 12/2024	Totale Incrementi retributivi
Dirigente	240,98	154,91	154,91	550,80
Quadro	150,61	96,82	96,82	344,25
A1	136,75	87,91	87,91	312,58
A2	121,69	78,23	78,23	278,15
B1	109,64	70,49	70,49	250,61
B2	96,39	61,97	61,97	220,32
C1	87,96	56,54	56,54	201,04
C2	83,14	53,44	53,44	190,03
D1	72,29	46,47	46,47	165,24
D2	66,27	42,60	42,60	151,47
Op. di Vendita di 1° Cat.	98,68	63,44	63,44	225,55
Op. di Vendita di 2° Cat.	86,75	55,77	55,77	198,29
Op. di Vendita di 3° Cat.	79,16	50,89	50,89	180,94
Op. di Vendita di 4° Cat.	74,82	48,10	48,10	171,02

N.B. Le Parti concordano la possibilità d’incontrarsi entro la metà della vigenza prevista del CCNL per valutare la congruità degli aumenti contrattuali rispetto all’evoluzione dell’Indice IPCA, prevedendo eventuali valori correttivi.

Le Parti concordano, a salvaguardia del valore reale della retribuzione pattuita, che gli aumenti contrattuali possano assorbire eventuali voci retributive “ad personam” o superminimi già riconosciuti al dipendente nel limite massimo dell’80% degli incrementi complessivi, salvo che tali elementi non siano stati concessi al Lavoratore come “non assorbibili”.

Restano salve eventuali condizioni aziendali di miglior favore verso i Lavoratori.

Per semplificazione, nella successiva Tabella 3), si riportano i valori complessivi della P.B.N.C.M., già comprensivi degli aumenti di cui in Tabella 2).

Tab. 3): P.B.N.C.M., espressa in valori lordi in euro e per il tempo, prevista dal presente rinnovo contrattuale

Livello	P.B.N.C.M. 11/2022	P.B.N.C.M. 12/2022	P.B.N.C.M. 12/2023	P.B.N.C.M. 12/2024
Dirigente	3.400,00	3.640,98	3.795,89	3.950,80
Quadro	2.125,00	2.275,61	2.372,43	2.469,25
A1	1.929,50	2.066,25	2.154,17	2.242,08
A2	1.717,00	1.838,69	1.916,92	1.995,15
B1	1.547,00	1.656,64	1.727,13	1.797,61
B2	1.360,00	1.456,39	1.518,36	1.580,32
C1	1.241,00	1.328,96	1.385,50	1.442,04
C2	1.173,00	1.256,14	1.309,58	1.363,03
D1	1.020,00	1.092,29	1.138,77	1.185,24
D2	935,00	1.001,27	1.043,87	1.086,47
Op. di Vendita di 1° Cat.	1.406,36	1.505,04	1.568,48	1.631,91
Op. di Vendita di 2° Cat.	1.236,36	1.323,11	1.378,88	1.434,65
Op. di Vendita di 3° Cat.	1.128,18	1.207,34	1.258,23	1.309,12
Op. di Vendita di 4° Cat.	1.066,36	1.141,18	1.189,28	1.237,38

A partire dal **1° dicembre 2022**, le Parti concordano anche un ulteriore incremento sull’Elemento Perequativo Mensile Regionale, come riportato nella successiva Tabella 4).

Tab. 4): Incrementi retributivi dell’Elemento Perequativo Mensile Regionale previsti dal presente rinnovo contrattuale, espressi in valori lordi in euro e per il tempo pieno

Liv.	Lomb.	Ligur.	Trent. A.A.	Lazio	Tosc.	Emilia R.	Friuli	Umbria	Valle d’A.	Piemon.	Veneto	Marche	Abruz.	Sicilia Puglia Campania Sardegna Calabria Basilicata Molise
Dir.	495,77	468,53	465,26	453,27	443,47	404,24	384,63	362,84	362,84	338,87	275,67	202,67	130,75	129,66
Quadro	309,45	293,10	290,92	283,30	276,76	252,79	240,80	226,64	226,64	212,47	172,16	127,48	81,72	80,63
A1	281,12	265,86	263,68	257,15	251,70	229,91	217,92	205,93	205,93	192,86	155,81	115,50	74,09	73,00
A2	250,61	236,44	235,35	228,82	223,37	204,84	193,95	183,05	183,05	171,07	139,47	102,42	66,47	65,38
B1 e OV Cat*	225,55	213,56	211,38	205,93	201,58	184,14	175,43	164,53	164,53	154,72	125,30	92,62	59,93	58,84
B2 e OV Cat*	198,31	187,41	186,32	180,87	177,60	162,35	153,63	144,92	144,92	135,11	110,05	81,72	52,30	51,21
C1 e OV Cat*	180,87	171,07	169,98	165,62	161,26	148,19	140,56	131,84	131,84	124,21	100,24	74,09	47,94	46,85
C2 e OV Cat*	171,07	161,26	160,17	156,90	152,54	139,47	132,93	125,30	125,30	116,59	94,80	69,73	44,67	44,67
D1	148,19	140,56	139,47	136,20	132,93	120,95	115,50	108,96	108,96	101,33	82,81	61,02	39,23	39,23
D2	136,20	128,57	127,48	124,21	122,04	111,14	105,69	100,24	100,24	93,71	75,18	55,57	35,96	35,96

* O.V. = Operatore di Vendita

Gli incrementi dell’Elemento Perequativo Mensile Regionale potranno assorbire, fino a concorrenza, eventuali voci retributive “*ad personam*” o superminimi già riconosciute al dipendente, salvo che tali voci non siano state pattuite come “non assorbibili” all’atto della concessione del trattamento.

Resta confermata l’Indennità di Mancata Contrattazione, così come già prevista nel CCNL previgente.

Art. 4 - Previdenza Complementare prevista nel rinnovo del CCNL “Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”

Le Parti, in considerazione delle modeste prospettive della previdenza pubblica, condividono l’importanza di accreditare il T.F.R. maturato dal Lavoratore ad un Fondo di Previdenza Complementare già costituito o al Fondo Complementare di Previdenza Complementare da costituire.

Ciò premesso, a richiesta del Lavoratore interessato, dal **1° gennaio 2023**, il Datore accrediterà al Fondo scelto il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota aggiuntiva aziendale pari all’**1%** della P.B.N.C.M. spettante al Lavoratore stesso.

Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello.

Art. 5 - Trattamento in caso di assenza del Dipendente per malattia e maternità nel rinnovo del CCNL “Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente con i conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL in materia di malattia e maternità, rinviando allo scopo al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

Art. 6 - Sicurezza sul lavoro nel rinnovo del CCNL “Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”

Le Parti, anche con l’ausilio di AIFES, aggiorneranno ed approfondiranno la disciplina contrattuale specifica in materia di sicurezza, adeguandola alla recente normativa, anche in relazione al Ruolo del preposto.

Art. 7 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale del CCNL “Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico”

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo che altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali, la classificazione del personale, l’orario di lavoro ed altri istituti. Il testo contrattuale sarà inoltre aggiornato alle previsioni contenute nel c.d. “*Decreto Trasparenza*”, ivi inclusa la durata proporzionale del periodo di prova in caso di lavoro a tempo determinato.

Il testo contrattuale integrale sarà depositato al CNEL entro il **29/12/2022**.

Tenuto conto che la decorrenza del rinnovo della P.B.N.C.M., è prevista dalla mensilità di dicembre 2022, in caso di ritardo nell’adeguamento retributivo, con la prima retribuzione utile, al Lavoratore dovranno essere riconosciuti gli arretrati nel frattempo maturati.

Le Parti, visto l’apprezzamento del Welfare Contrattuale introdotto dal previgente CCNL, anche nel presente rinnovo ne confermano gli importi annuali, sempre suddivisi tra le Categorie:

- Dirigenti (€ 2.400/anno);
- Quadri (€ 1.200/anno);
- per tutti gli altri livelli d’inquadramento, ivi compresi gli Operatori di Vendita (€ 600/anno).

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovato CCNL “*Metalmeccanico, Installazione d’Impianti e Odontotecnico*”.

Roma, 30 novembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per ANPIT _____

Per CEPI _____

Per ConfImprenditori _____

Per FEDERODONTOTECNICA _____

Per UNICA _____

Per CISAL Metalmeccanici _____

Per CISAL Terziario _____

Per CISAL _____